

روسای محترم سازمان نظام مهندسی معدن استان ها

موضوع: ابلاغ آیین نامه داخلی موضوع بند "ط" ماده ۸۳ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن

با سلام و تحیت:

احتراما پیرو نامه شماره ۱۴۰۱/۵/۱۰۰/۱۲۵۵ مورخ ۱۴۰۱/۸/۸ و ضمن تقدیر و تشکر از روسای محترم سازمان استان ها برای مشارکت و همراهی در تنسيق امور سازمان و ارائه پیشنهادات و نقطه نظرات کارشناسانه، «آیین نامه داخلی موضوع بند ط ماده ۸۳ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن» در جلسه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۷ شورای مرکزی پس از بررسی و اعمال تغییرات پیشنهادی به تصویب رسید.

خواهشمند است این آیین نامه بصورت رسمی و طی ابلاغ کتبی در اختیار تمام اعضای شورای انتظامی استان قرار بگیرد. همچنین دستور فرمایید به نحو مقتضی به اطلاع اعضای محترم سازمان نیز رسانده شود.

رضا بستامی
رئیس سازمان



بسمه تعالی

آیین‌نامه داخلی موضوع بند "ط" ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن

این آیین‌نامه به استناد بند «ط» ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن به منظور تعیین مصادیق رفتار و عملکرد خلاف شئون حرفه‌ای و محدودش‌کننده حیثیت نظام مهندسی معدن با هدف ایجاد محیط سالم و صیانت از حیثیت سازمان نظام مهندسی معدن و اعضای آن تدوین شده‌است.

فصل اول: مقررات کلی

ماده ۱- این آیین‌نامه برای کلیه اعضای سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها قابل اجرا است.
ماده ۲- سازمان‌های استانی موظف هستند این آیین‌نامه را جهت آگاهی اعضای سازمان به روش‌های ممکن اطلاع رسانی نمایند.
ماده ۳- انجام هر عملی که به موجب این آیین‌نامه، مخالف شئون حرفه‌ای باشد و موجب خدشه‌دار شدن حیثیت سازمان استان شود به استناد بند ط ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن ناظر به ماده ۸۲ آن، مستوجب مجازات انتظامی از درجه یک تا چهار می‌باشد.

فصل دوم: اعمال و رفتاری که مخالف شئون حرفه‌ای و موجب خدشه‌دار شدن حیثیت سازمان می‌شود:
ماده ۴- ارتکاب به هرگونه رفتار خلاف عرف مسلم و خلاف شئون شغلی به نحوی که اعضای شورای انتظامی یا کمیته انتظامی شورای مرکزی آن را مذموم بدانند. (از درجه ۱ تا درجه ۳)
ماده ۵- ارتکاب به هرگونه رفتار خلاف آداب و رسوم مسلم استان که به تشخیص شورای انتظامی، خلاف شأن حرفه‌ای به تناسب استان مربوط باشد. (از درجه ۱ تا درجه ۳)
ماده ۶- هرگونه تهمت، افتراء، توهین، هتک حرمت، تهدید، فحاشی و رفتار غیر اخلاقی نسبت به ارکان، کارکنان سازمان، اعضا و دیگران در محیط کار و خدشه دار نمودن حیثیت سازمان. (از درجه ۲ تا درجه ۴)
ماده ۷- ایراد خسارت به اموال کارفرما یا سازمان استان. (از درجه ۲ تا درجه ۴)
ماده ۸- هرگونه کارشکنی، تهدید و وادار ساختن یا تحریک دیگران به منظور کارشکنی یا کم کاری یا اعمال نفوذ بر خلاف حق و مقررات قانونی و اعمال فشارهای فردی برای تحصیل مقاصد غیر قانونی. (از درجه ۱ تا درجه ۳)
ماده ۹- هرگونه اختلال و اقدام به بی نظمی در روند انتخابات ارکان سازمان، برگزاری آموزش، آزمون و امور جاری سازمان. (از درجه ۱ تا درجه ۴)
ماده ۱۰- توقیف، اختفا، بازرسی یا باز کردن پاکت‌ها و محمولات پستی یا معدوم کردن آنها و استراق سمع بدون مجوز قانونی. (از درجه ۱ تا درجه ۳)
ماده ۱۱- افشای اسرار و اسناد محرمانه کاری. (از درجه ۱ تا درجه ۳)
ماده ۱۲- ایراد ضرب و جرح در محیط کار. (از درجه ۲ تا درجه ۴)
ماده ۱۳- تحریک به برپایی یا شرکت در تحصن، اعتصاب و تجمعات غیرقانونی و اعمال فشارهای گروهی برای مقاصد غیرقانونی در سازمان و یا محل کار. (از درجه ۲ تا درجه ۴)
ماده ۱۴- درج یا نشر هرگونه متن، تصویر، نقل قول، اکاذیب یا سایر موارد در ارتباط با سازمان نظام مهندسی معدن، ارکان سازمان یا کارکنان آن در سامانه‌های اینترنتی، مخابراتی، فضای مجازی، پست الکترونیکی یا پیامک و ... که با شئون حرفه‌ای، مهندسی و اخلاقی مغایرت داشته باشد و حیثیت سازمان یا ارکان یا کارکنان آن را خدشه دار نماید. (از درجه ۲ تا ۴)

فصل سوم: مجازات انتظامی

ماده ۱۵- مجازات انتظامی مطابق ماده ۸۲ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن به قرار زیر است:

- درجه ۱ - اخطار کتبی با درج در پرونده عضویت در سازمان استان.
- درجه ۲ - توبیخ کتبی با درج در پرونده عضویت در سازمان استان.
- درجه ۳ - محرومیت موقت از استفاده از پروانه اشتغال به مدت سه ماه تا یک سال و ضبط پروانه اشتغال به مدت محرومیت.
- درجه ۴ - محرومیت موقت از استفاده از پروانه اشتغال به مدت یک سال تا سه سال و ضبط پروانه به مدت محرومیت

ماده ۱۶- تطبیق درجه مجازات و مدت زمان محرومیت استفاده از پروانه اشتغال با تخلف اثبات شده به تشخیص شورای انتظامی سازمان استان به عنوان مرجع بدوی رسیدگی به تخلفات اعضای سازمان، شورای انتظامی نظام مهندسی معدن ایران به عنوان مرجع تجدیدنظرخواهی و شورای مرکزی به عنوان مرجع رسیدگی به تخلفات اعضای هیات مدیره و اعضای شورای انتظامی استان ها می باشد که اهمیت رفتار، وضعیت فرد و عوامل موثر بر آن و تأثیر رفتار بر جامعه و وضعیت سازمان، لحاظ خواهد شد.

ماده ۱۷- این آیین نامه در سه فصل و ۱۷ ماده در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۷ به تصویب شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی معدن رسیده است.